# PENSO

HR, Sozialversicherungen,
Personalvorsorge



# Media-Dokumentation 2027

penso.ch

vps.epas

Wissen vermitteln.
Menschen vernetzen.

Die Arbeitswelt ist im Umbruch. Die digitale und gesellschaftliche Transformation stellt steigende Anforderungen an die Arbeitskräfte, ihre Personalverantwortlichen und die Sozialversicherungen – sowohl in der Privatwirtschaft als auch in öffentlichen Institutionen.
Diese Herausforderungen verlangen neue Strategien, praxistaugliche Konzepte und pragmatische Lösungen, die nicht nur für Grossunternehmen, sondern auch für KMU praktikabel sind.
In diesem Kontext bietet Penso als Plattform für HR, Sozialversicherungen und Personalvorsorge qualitativ hochwertige, relevante und praxisnahe Inhalte, die Personalverantwortliche in ihrer täglichen Arbeit unterstützen, inspirieren und weiterbringen.
Dabei versteht sich Penso auch als Marktplatz der besten Ideen für alle, die sich mit den aktuellen Entwicklungen, Herausforderungen und Lösungsansätzen beschäftigen, um für ihre Organisationen und Mitarbeitenden die besten Entscheidungen zu treffen.




## Early-Bird-Aktion

Profitieren Sie jetzt von unserem attraktiven Early-Bird-Angebot! So einfach geht's: Buchen Sie Ihre Werbeschaltungen für 2027 in unserem Fachmagazin **Penso,** auf der Website **penso.ch** oder im Newsletter **Penso UPDATE** bis zum **04. Dezember 2026** und sichern Sie sich folgende Spezialkonditionen:
**– Print: 3 für 2**
**– Online (Newsletter & Website): 5 für 4**

Die Rechnung für alle Buchungen mit Early-Bird-Aktion muss bis zum **31. Januar 2027 (Prepaid)** beglichen werden.

# Übersicht Fachzeitschrift Penso

| Ausgabe | Buchungsschluss | Druckunterlagenschluss | Erscheinungsdatum |
|---|---|---|---|
| Penso 01/2027 | 08.01.2027 | 13.01.2027 | Donnerstag, 28. Januar 2027 |
| Penso 02/2027 | 26.02.2027 | 03.03.2027 | Donnerstag, 18. März 2027 |
| Penso 03/2027 | 14.05.2027 | 18.05.2027 | Donnerstag, 03. Juni 2027 |
| Penso 04/2027 | 02.07.2027 | 07.07.2027 | Donnerstag, 22. Juli 2027 |
| Penso 05/2027 | 03.09.2027 | 08.09.2027 | Donnerstag, 23. September 2027 |
| Penso 06/2027 | 05.11.2027 | 10.11.2027 | Donnerstag, 25. November 2027 |

# Penso Job Spotlight

**Recruiting dort, wo HR-Entscheider informiert werden.**
Mit dem Penso Job Spotlight platzieren Unternehmen ihre Stellenangebote direkt im Penso UPDATE Newsletter und erreichen HR-Fachpersonen sowie Entscheidungsträger in einem relevanten redaktionellen Umfeld.

**Leistungen**
– Exklusive Platzierung im Penso UPDATE Newsletter
– Integration zwischen den redaktionellen Beiträgen
– Hervorgehobene Darstellung
– Kennzeichnung als Stellenangebot
– Direkte Verlinkung auf die Karriereseite oder das Stelleninserat
– Maximal eine Platzierung pro Newsletter

**Technische Angaben**

| | |
|---|---|
| Titel | max. 55 Zeichen |
| Lead | max. 300 Zeichen |
| Firmenlogo | optional |
| Logoformat | 190 × 145 px |
| Call-to-Action | z. B. «Jetzt bewerben» |
| Verlinkung | Karriereseite oder Stelleninserat |

**Preis**
CHF 1750.– (exkl. MwSt.)

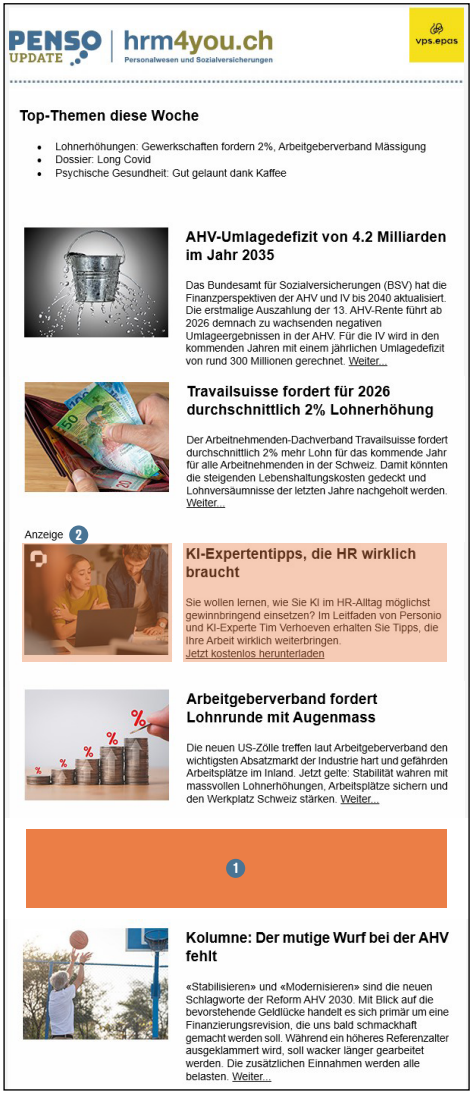
**Vorteile**
– Hohe Aufmerksamkeit durch die visuelle Hervorhebung
– Relevante HR-Zielgruppe
– Exklusive Platzierung
– Einfache und schnelle Umsetzung

# Newsletter Penso UPDATE

Erscheinung: alle 14 Tage, dienstags
Abgabe der Daten: Dienstag der Vorwoche
Buchungsschluss: Eine Woche vor Erscheinung

**14 000**
Newsletterabonnenten (Stand 09/2026)

**35 %**
Ø Öffnungsrate (Stand 09/2026)



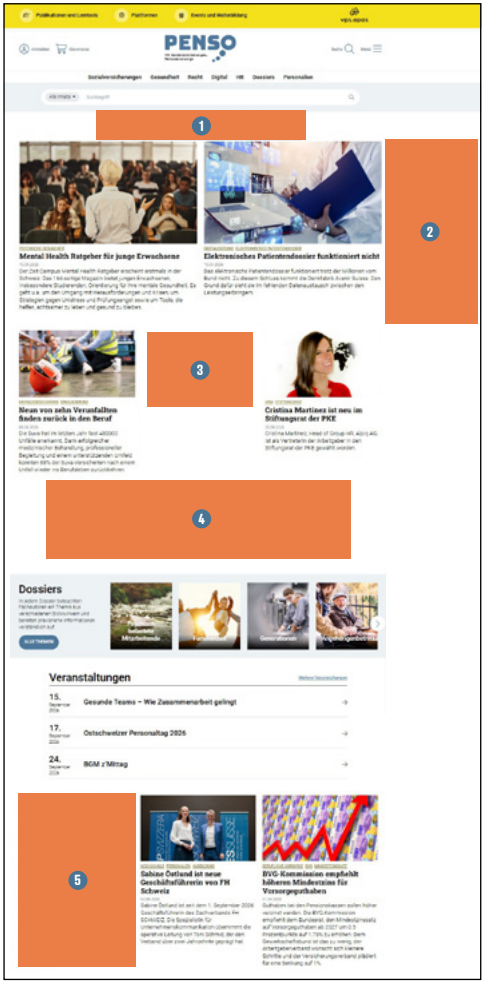

| | Grösse | 1x | ab 5x 5 % Rabatt | ab 10x 10 % Rabatt | ab 15x 15 % Rabatt |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 Banner | 600×74 Pixel | 1250.00 | 1187.50 | 1125.00 | 1062.50 |
| 2 Textanzeige | Bild: 190×145 Pixel,<br>Text: Titel max. 60 Zeichen,<br>Inhalt/Lead max. 200 Zeichen | 1850.00 | 1757.50 | 1665.00 | 1572.50 |

# Website penso.ch

**Technische Daten**

| | |
|---|---|
| Dateigrösse: | max. 500 KB; |
| Dateiformate: | GIF, JPG, PNG |
| Laufzeit: | 30 Tage |
| Anzahl: | max. 3 Banner rotierend |
| Anlieferung: | spätestens 3 Werktage vor Kampagnenstart |

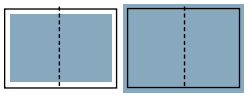
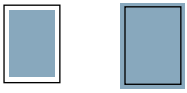
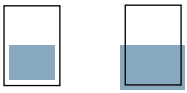
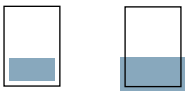
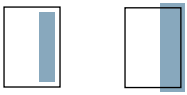
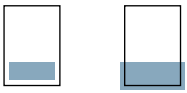
**13 000**
Visits pro Monat (Stand 09/2026)




| | Format | alle Rubriken | Startseite | Unterrubrik nach Wahl |
|---|---|---|---|---|
| 1 Wideboard | 728×90 Pixel | CHF 1220.00 | - | - |
| 2 Skyscraper | 300×600 Pixel | CHF 1340.00 | - | - |
| 3 Rectangle | 300×250 Pixel | CHF 940.00 | CHF 840.00 | CHF 705.00 |
| 4 Wallpaper | 994×250 Pixel | CHF 1080.00 | CHF 910.00 | CHF 780.00 |
| 5 Advertorial (Position A)* | 730×460 Pixel, 3000 Zeichen | - | CHF 2120.00 | - |
| 5 Advertorial (Position B)* | 730×460 Pixel, 3000 Zeichen | - | CHF 1780.00 | - |

* Bild auf Startseite, Advertorial in Unterrubrik nach Wahl

## Print-Standardformate (Formate und Preise)

| | | Format in mm **Satzspiegel** | Format in mm **Randabfallend** |
|---|---|---|---|
|  | 2/1 Panorama | 385×254 | 420×297<br>+ 3 mm Beschnitt |
|  | 1/1-Seite | 175×254 | 210×297<br>+ 3 mm Beschnitt |
| | 1/1-Seite rechts | 175×254 | 210×297<br>+ 3 mm Beschnitt |
| | 2.\|3. Umschlag | 175×254 | 210×297<br>+ 3 mm Beschnitt |
| | 4. Umschlag | 175×254 | 210×297<br>+ 3 mm Beschnitt |
|  | 1/2-Seite | 175×125 | 210×146.5<br>+ 3 mm Beschnitt |
| | 1/2-Seite rechts | 175×125 | 210×146.5<br>+ 3 mm Beschnitt |
|  | 1/3-Seite | 175×82 (quer)<br>55×254 (hoch) | 210×103.5 (+ 3 mm Beschnitt)<br>72.5×297 (+ 3 mm Beschnitt) |
|  | 1/3-Seite rechts | 175×82 (quer)<br>55×254 (hoch) | 210×103.5 (+ 3 mm Beschnitt)<br>72.5×297 (+ 3 mm Beschnitt) |
|  | 1/4-Seite | 175×60 | 210×81.5<br>+ 3 mm Beschnitt |
| | 1/4-Seite rechts | 175×60 | 210×81.5<br>+ 3 mm Beschnitt |

*Wiederholungsrabatt nach Ausgaben

| | Farbe | 1× | ab 3× (–5 %)* | ab 6× (–15 %)* |
|---|---|---|---|---|
| | 4-farbig | 7824.60 | 7433.35 | 6650.90 |
| | 4-farbig | 4050.00 | 3847.50 | 3442.50 |
| | s/w | 2632.50 | 2500.90 | 2237.65 |
| | 4-farbig | 5184.00 | 4924.80 | 4406.40 |
| | s/w | 3360.50 | 3192.50 | 2856.45 |
| | 4-farbig | 5184.00 | 4924.80 | 4406.40 |
| | 4-farbig | 5791.50 | 5501.95 | 4922.80 |
| | 4-farbig | 3240.00 | 3078.00 | 2754.00 |
| | s/w | 2106.00 | 2000.70 | 1790.10 |
| | 4-farbig | 4147.20 | 3939.85 | 3525.10 |
| | s/w | 2688.40 | 2554.00 | 2285.15 |
| | 4-farbig | 2997.00 | 2847.15 | 2547.45 |
| | s/w | 1948.05 | 1850.65 | 1655.85 |
| | 4-farbig | 3836.20 | 3644.40 | 3260.75 |
| | s/w | 2486.80 | 2362.45 | 2113.80 |
| | 4-farbig | 2673.00 | 2539.35 | 2272.05 |
| | s/w | 1737.45 | 1650.60 | 1476.85 |
| | 4-farbig | 3421.45 | 3250.40 | 2908.25 |
| | s/w | 2217.95 | 2107.05 | 1885.25 |

### Trennung von Redaktion und Anzeigen

Die Glaubwürdigkeit unserer Publikationen basiert auf der klaren Trennung von **redaktionellen Inhalten** und **bezahlten Anzeigen**. Diese Unterscheidung ist für jeden erkennbar und bleibt auch künftig unser oberstes Gebot.

**Inserate** und **Publireportagen** werden deutlich gekennzeichnet und von unserer **Layout-Abteilung** entsprechend beschriftet. Sie müssen sich klar vom Layout der redaktionellen Seiten abheben – die Verwendung der Grundschriften unserer Fachzeitschrift ist dabei nicht gestattet.

Eine Verknüpfung von Inseraten mit der Veröffentlichung von Fachartikeln kommt für uns nicht in Frage. Diese strikte Trennung sichert die Glaubwürdigkeit unserer Publikationen, wovon sowohl unsere Leser als auch unsere Werbekunden profitieren.

**Vielen Dank für die Beachtung dieser Regelung.**

# Checkliste
# für professionelle Drucksachen

Damit Ihr Inserat verlustfrei gedruckt werden kann, sollte die angelieferte Datei folgende Voraussetzungen erfüllen.




## PDF

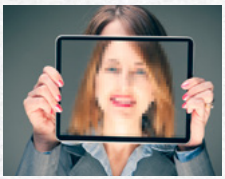
Portable Document Format ist ein **Dateiformat** für elektronische Schriftstücke, welche unabhängig vom ursprünglichen Anwendungsprogramm, vom Betriebssystem oder von der Hardwareplattform originalgetreu wiedergegeben werden kann.

c
m
y
k

## Farbigkeit

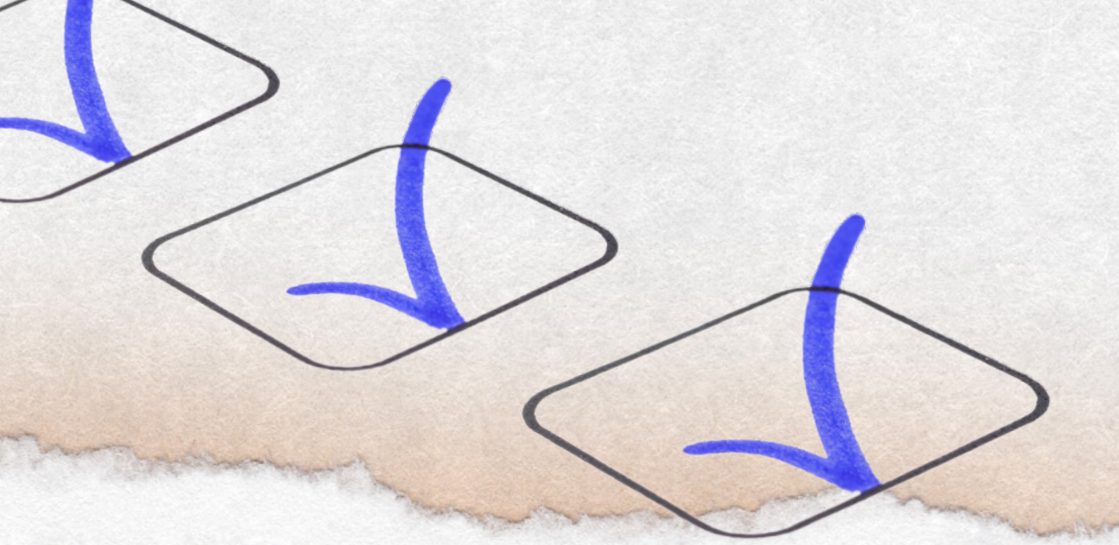
Der Farbraum für gedruckte Produkte ist **CMYK.**
Er beschreibt die vier Druckgrundfarben:
Cyan (c), Magenta (m), Gelb (y) und Schwarz (k).
Jegliche Druckvorlagen müssen als CMYK-Dateien angelegt bzw. umgewandelt werden (kein RGB).

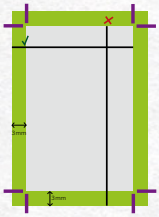
Textblöcke, kleine Schriften und Linien immer nur im Schwarz (60–100 % k) anliefern.



## Auflösung

Bilder brauchen mindestens 3× mehr Auflösung als bei der Monitordarstellung, daher gilt für die Drucksache: mindestens **300 dpi** bei 100 % Darstellung (Monitor: 72–150 dpi.)





## Format

Legen Sie Ihr Design immer mit ausreichendem **Beschnitt** an, d. h. Farbflächen, Verläufe, Linien und Bilder, die bis zum Dokumentenrand (Grau) gehen, müssen immer 3 mm in den Beschnitt (Hellgrün) erweitert werden (randabfallend). So vermeiden Sie «Blitzer», die durch die Toleranz der Schneidmaschine entstehen können.

**Schnittzeichen** sind kleine Striche ausserhalb des Dokumentformats, die das **Endformat** der Drucksache markieren. Sie werden nicht gedruckt (siehe Grafik **violett**).



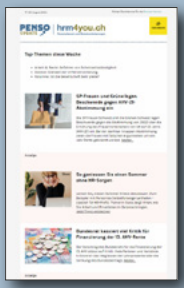
VEKTOR

## Schriften

Sie können die von Ihnen verwendeten Schriften **einbetten.** Diese Zeichen werden so an das PDF-Dokument mit angehängt. Somit «besitzt» der Computer der Druckerei für den Zeitraum in dem das Dokument geöffnet ist die verwendete Schriftart. Eine Schrift kann nur dann eingebettet werden, wenn es vom Hersteller zugelassen ist. Aus dem Internet heruntergeladenen Schriften liegen die Lizenzbedingungen in der Regel als Textdokument bei.

Sie können die Schriften auch in **Pfade** (Vektor) umwandeln (Schrift besteht dann nur noch aus Linien und Kurven). Im Gegensatz zu Bitmap-Schriften sind Vektorfonts beliebig skalierbar, d. h. sie können ohne Qualitätsverlust beliebig vergrössert werden.

## Produkteübersicht vps.epas

| Schwerpunkt | HR, Sozialversicherungen, Personalvorsorge | Berufliche Vorsorge | |
|---|---|---|---|
| **Print** | <br>Fachzeitschrift «Penso» (zweimonatlich) | <br>Fachmagazin «Schweizer Personalvorsorge» (monatlich)<br>Beilage «Anlagewerkstatt» (zweimonatlich) | |
| **Newsletter** | <br>Newsletter «Penso Update» (zweiwöchentlich) | <br>Newsletter «aktuell/actualités» (wöchentlich) | |
| **Online** | **Plattform**<br>penso.ch | **Plattform**<br>PK-Dienstleister<br>pension-services.ch | |
| **Sponsoring** | **Tagung**<br>«Lohn und Sozialversicherungen»<br>**HR Forum** | **Veranstaltung**<br>«Horizonte und Trends»<br>**Webinar-Reihe**<br>«Fokus Pensionskasse» | |

| | Externen Dienstleister in der beruflichen Vorsorge | Sammel- und Gemeinschafts-einrichtungen | Berufliche Vorsorge – Grösster PK-Event der Schweiz |
|---|---|---|---|
| | <br>Verzeichnis der externen Dienstleister in der beruflichen Vorsorge<br>(jährlich) | <br>Verzeichnis der Sammel- und Gemeinschaftseinrichtungen<br>(jährlich) | <br>Sonderausgabe zur Fachmesse 2. Säule/Vorsorge-Symposium<br>(jährlich) |
| | – | – | <br>Sondernewsletter<br>(Messewoche) |
| | **Plattform**<br>PK-Dienstleister pension-services.ch | **Plattform**<br>Sammel- und Gemeinschaftseinrichtungen<br>sge.vps.ch | – |
| | – | – | **Messestand**<br>mit Co- und Hauptsponsoring-möglichkeiten |

## Technische Daten

**Druckverfahren**
4-Farben-Bogenoffsetdruck; 70er-Raster

**Heftformat**
A4, 210×297 mm

**Druckmaterial**
Highend-PDF in CMYK, mit Schnittzeichen

**Anlieferung Druckmaterial**
dtp@vps.epas.ch

Bitte beachten Sie die Termine für die Druckdatenlieferung. Sie finden diese auch auf Ihrer Auftragsbestätigung.

## Sonstige Werbeformen

Auf Anfrage.
Möglichkeiten: Gatefolder, Coverspread, Super-Panorama-Anzeige, Lose Beilagen, Einhefter, Beikleber

## Allgemeine Konditionen

**Gestaltung und Autorkorrekturen**
Nach Aufwand,
Stundenansatz: CHF 200.– (exkl. MwSt.)

**Allgemeine Geschäftsbedingungen**
Es gelten die «Allgemeinen Geschäftsbedingungen» der VPS Verlag Personalvorsorge und Sozialversicherung AG sowie die jeweils anwendbaren «Besonderen Bedingungen» in der jeweils gültigen Fassung gemäss vps.epas.ch/allgemeine-geschaeftsbedingungen.

## WEMF

**2272 Exemplare**
durchschnittliche Druckauflage

**1947 Exemplare**
verbreitete Auflage
(Stand 09/26)

## Ihre Ansprechpartner

**Markus Jörin**
Leiter Marketing/Verkauf
T +41 (0)41 317 07 43
M +41 (0)79 426 51 26
dtp@vps.epas.ch

**Nicolas Edeni**
Account Manager
T +41 (0)41 317 07 30
dtp@vps.epas.ch

**Andreas Gassmann**
Account Manager
T +41 (0)41 317 07 27
dtp@vps.epas.ch

**Briefadresse:**
VPS Verlag
Personalvorsorge und
Sozialversicherung AG
Postfach
CH-6002 Luzern

**Büroadresse:**
Ringstrasse 27
CH-6010 Kriens
T +41 (0)41 317 07 07
info@vps.epas.ch
vps.epas.ch