



Mehr zu  
diesem Fokus:  
[www.penso.ch/  
fokus](http://www.penso.ch/fokus)

## Prüfschema bei Kündigung

- ① Kann der Arbeitsvertrag rechtswirksam gekündigt werden?**
  - Kommt eine gesetzliche Kündigungsbeschränkung, namentlich eine Sperrfrist gemäss Art. 336c Abs. 1 OR, zur Anwendung? Falls ja, ist die Kündigung nichtig und muss nach Ablauf der Sperrfrist erneut ausgesprochen werden. Tipp: Ersatzkündigung aussprechen.
  - Wurden die gesetzlichen Sperrfristentatbestände vertraglich erweitert oder sieht der Arbeitsvertrag anderweitige Kündigungsbeschränkungen vor?
  - Handelt es sich um einen befristeten Arbeitsvertrag ohne Kündigungsmöglichkeit?
  
- ② Welche formellen Voraussetzungen gilt es zu beachten?**
  - Gilt für die Kündigung das Schriftlichkeitserfordernis?
  - Wurde die Kündigung durch Personen ausgesprochen, die die Arbeitgeberin vertreten dürfen (Einzel- oder Kollektivzeichnungsberechtigung)?
  
- ③ Wurden allfällige, durch die Arbeitgeberin im Vorfeld zu einer «kritischen» Kündigung geltenden Pflichten (Fürsorgepflichten) erfüllt?**

Besondere Aufmerksamkeit ist in folgenden Fällen geboten:

  - Entlassung eines älteren oder dienstälteren Arbeitnehmers (Alterskündigung)
  - Entlassung eines Arbeitnehmers im Rahmen oder aufgrund einer Konfliktsituation (Konfliktkündigung)
  - Entlassung eines Arbeitnehmers aufgrund des Verdachts, eine Straftat oder eine Pflichtverletzung begangen zu haben (Verdachtskündigung)
  
- ④ Wann endet das Arbeitsverhältnis?**
  - An welchem Tag ist dem Arbeitnehmer die Kündigung zugegangen?
  - Wie lässt sich der Zeitpunkt des Zugangs der Kündigung beweisen (Empfangsbestätigung durch den Arbeitnehmer, Einschreibe- oder A-Post-Plus-Sendung, Zeugen etc.)?
  - Wann hat die Kündigungsfrist begonnen (rückwärtsgerechnet vom Beendigungszeitpunkt des Arbeitsverhältnisses)?
  - Wurde die Kündigungsfrist aufgrund eines Sperrfristentatbestands unterbrochen und hat sich das Arbeitsverhältnis entsprechend verlängert? Ist bei der Verlängerung des Arbeitsverhältnisses zusätzlich noch ein Kündigungstermin zu beachten?