

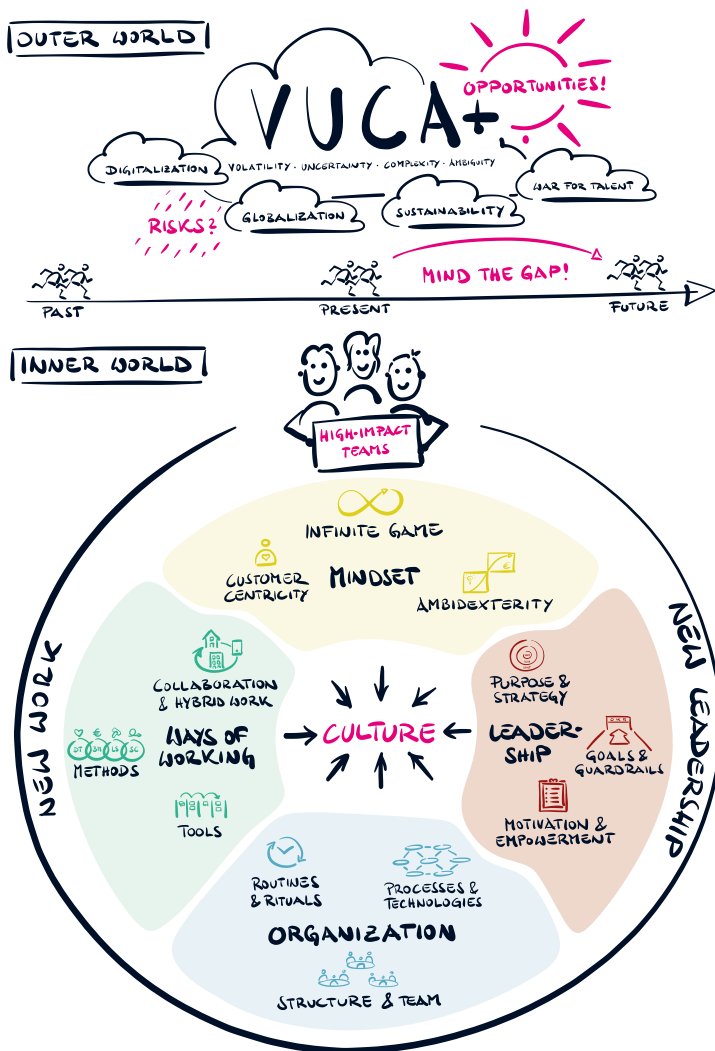
Routine & Wandel

Ambidextrie managen: Das Brainbirds Transformation Framework

Mehr zu
diesem Fokus:
[www.penso.ch/
fokus](http://www.penso.ch/fokus)

- Die Ambidextrie zwischen dynamischer Innovationsfähigkeit und zuverlässigen, wiederkehrenden Operations stellt Unternehmen vor Herausforderungen.
- Das Brainbirds Transformation Framework ist ein Modell, an dem sich Führungskräfte und Transformations-teams in Veränderungsphasen orientieren können.
- In den vier Bereichen Mindset, Arbeitsweisen, Führung und Organisation werden Zielsetzungen, Projekte, Lernbedarf und Ausgestaltung reflektiert.
- Agile Prinzipien stellen sicher, dass die Kundenperspektive und Unternehmensperformance bereits während der Transformation verbessert werden.
- Empfehlenswert ist die Installation eines Transformationsteams in enger Kooperation mit der HR-Abteilung.

Brainbirds Transformation Framework



Mehr Informationen:

Eine ausführliche Videoerklärung zum Transformation Framework gibt es hier: brainbirds.com/ch/ueber-uns/philosophie



Vier Dimensionen von New Work

MINDSET

Selbst-bewusstes Arbeiten

Nur wer Bewusstsein für Verhalten, Einstellungen und Arbeitsstrukturen hat, kann Veränderungen anstossen:

- Selbstbestimmung
- Arbeit als Berufung
- Intrinsische Motivation

LEADERSHIP

Sinn-getriebenes Arbeiten

Neue Führung ist, andere Menschen mit der eigenen Vision zu inspirieren und zu motivieren, um gemeinsam Wert zu schaffen:

- Selbstführung
- Teamführung
- Vision/Zukunftsdenken

ORGANIZATION

Hierarchiefreies Arbeiten

Steckt die Rahmenbedingungen für menschliche Bedürfnisse in einer output-getriebenen Welt:

- Gemeinschaft/Netzwerk
- Augenhöhe
- Gestaltungsfreiheit

WAYS OF WORKING

Strukturiertes Arbeiten

Tools und Methoden, die individuelle Stärken nutzen, um nachhaltig effektiv zu arbeiten:

- Kommunikation
- Flexibles Arbeiten
- Hybride Zusammenarbeit