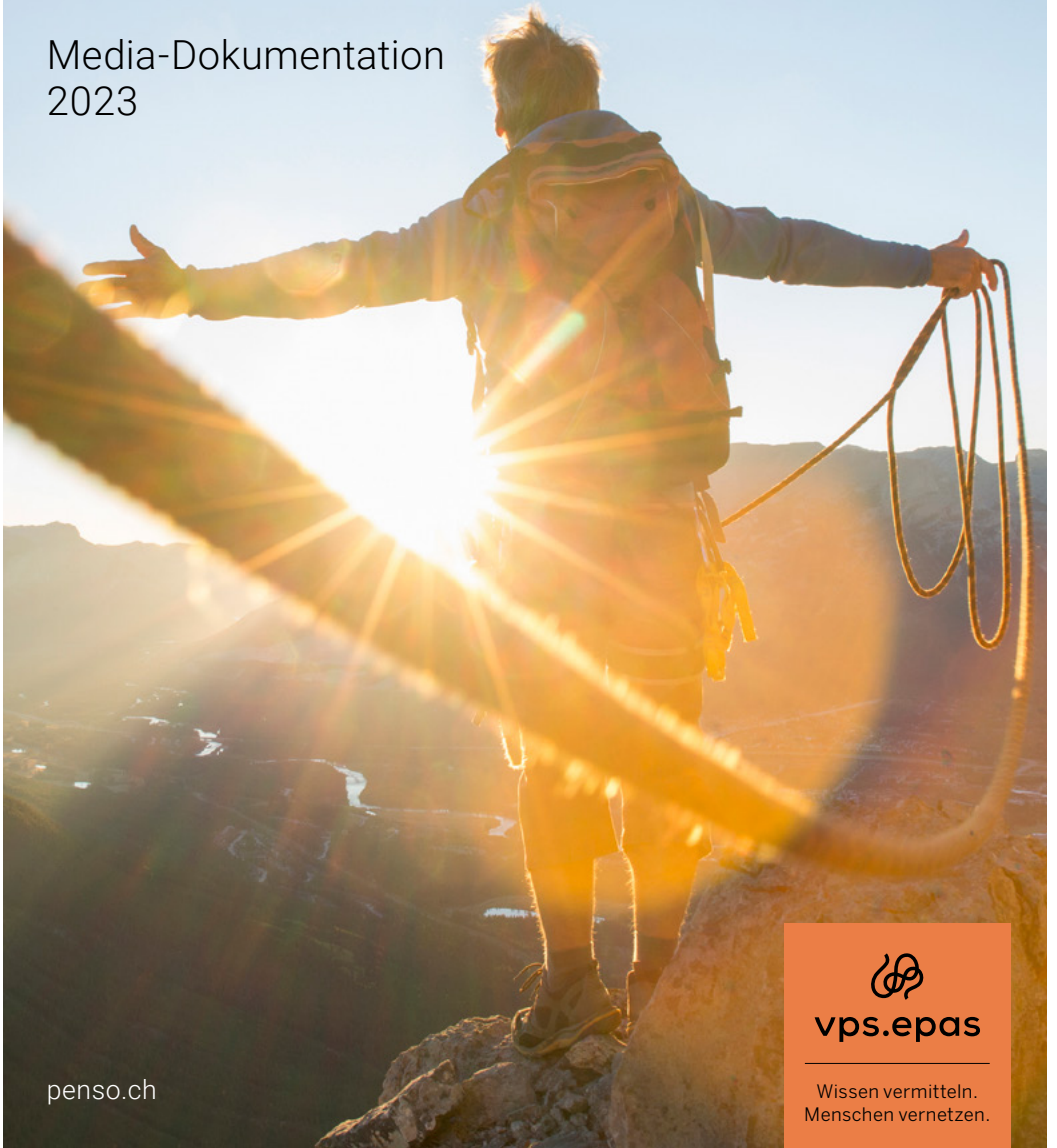


# PENSO

HR, Sozialversicherungen,  
Personalsvorsorge



Media-Dokumentation  
2023



penso.ch



vps.epas

Wissen vermitteln.  
Menschen vernetzen.

# Penso – der stärkste HR-Titel der Deutschschweiz. Relevant. Auflagenstark. Aktuell.

## **Silvia Manz**

Sales Managerin und  
Markenbotschafterin Penso  
sma@vps.epas.ch  
T +41 (0)41 317 07 27  
M +41 (0)76 723 95 77  
penso.ch

## **VPS Verlag Personalvorsorge und Sozialversicherung AG**

Taubenhausstrasse 38  
Postfach  
CH-6002 Luzern  
T +41 (0)41 317 07 07  
info@vps.epas.ch  
vps.epas.ch

## Das ist Penso

Human Resources Management befindet sich im Umbruch. Penso versteht sich als Begleiterin, Ratgeberin und Inspiratorin für Menschen, die mit Menschen arbeiten sowie als hybrides Weiterbildungsangebot für HR- und Sozialversicherungsfachleute. Penso vermittelt Freude an frischen Ideen, liefert fundiertes Faktenwissen und lässt die besten Experten der Schweiz zu Wort kommen.

## Diese Themen bringt Penso

- Penso-Artikel vertiefen Themen der Personalvorsorge und Sozialversicherung in der Unternehmenspraxis, Trends im HRM, Personalmanagement, HR-Digitalisierung, Gesundheit und Job. Handouts zum kostenfreien Download fassen die wichtigsten Informationen und Quellen zusammen.
- Experten stellen sich in kompakten Webinaren den konkreten Fragen der Praktiker über Personalvorsorge, Gesundheitsmanagement, Arbeitsrecht, Payroll, Kommunikation und Coaching.
- Gesundheitsthemen und Wellbeing wirklich verstehen: Penso arbeitet mit den besten Gesundheitsexperten der Schweiz zusammen.
- Ein täglicher Newsfeed im Web oder per Newsletter (14-täglich) informiert über neueste Arbeitsrechtsurteile, Arbeitsmarktentwicklungen, Gesundheitstrends, Personalien, HR-Kongresse, Studien und Versicherungsthemen.

## Diese Professionals lesen Penso

- Personalverantwortliche: HR-Fachleute; HR-Strategen, Führungskräfte, Unternehmerinnen und Unternehmer
- Fachleute in der Personaladministration: Payroll-Verantwortliche, Treuhänder, Mitarbeitende in Shared-Service-Centern und bei HR-Dienstleistern
- Sozialversicherungs- und BVG-Experten in Unternehmen und öffentlichen Institutionen, Verantwortliche in Ausgleichskassen, Pensionskassenverantwortliche in Unternehmen

## Das zeichnet Penso aus

### Print in Kombination mit Webinaren

- Die praxisnahen Webinare machen Sozialversicherung verstehbar. Experten stellen sich den Fragen der Praktiker: HR-Themen zum Anfassen und Umsetzen.
- Gesundheit ist DAS Thema der Zeit. Penso beleuchtet das Thema aus Unternehmenssicht.
- Unsere Leidenschaft: Technische Tools und neue Methoden für Menschen, die mit Menschen arbeiten.

### Website [penso.ch](https://penso.ch)

- Tägliche News aus Sozialversicherung, Arbeitsrecht, Gesundheit und HR-Tech – damit HR weiss, was läuft.
- Kongressberichte und Interviews am Puls der HR- und Sozialversicherungswelt.
- Newsletter mit allen Themen auf einen Blick gratis.

### Unsere Haltung

- Wir denken positiv und ganzheitlich.
- Wir sind allen Veränderungen in der Unternehmenswelt gegenüber aufgeschlossen.
- Wir fühlen uns verpflichtet, echte Experten zu Wort kommen zu lassen.
- Wir wollen Praxis und Nutzwert und Erkenntnis vermitteln.
- Das «Take away» nehmen wir ernst. Penso ist aus der Praxis für die Praxis.
- Wir wollen Leichtigkeit und Entschleunigung in Bildsprache und Design vermitteln.

## Vertrieb

- Die Zeitschrift Penso wird 8x jährlich persönlich adressiert an Abonentinnen und Abonnenten verschickt und ist auch als E-Paper erhältlich.
- Praxisnahe Webinare vertiefen die Themen der Print-Ausgabe und bieten fundiertes Wissen und Austausch zu konkreten Themen und deren Umsetzung.
- Der 14-tägliche Newsletter «Penso UPDATE» ist frei beziehbar.
- News, Handouts und ein Teil der Fachartikel auf penso.ch sind frei zugänglich.
- Weiterbildungs-Angebot durch Präsenz-Seminare und Tagungen.
- Sonderauflagen zu relevanten Themenfeldern.

## Auflage (Stand 09/2022)

Penso: 3032 Expl. (WEMF/KS-beglaubigt, 3. Jahrgang)








Newsletter «Penso UPDATE» und «hrm4you»: 14 146 Empfänger, 38% Öffnungsrate

# Übersicht 2023

Ausgabe	Buchungsschluss	Druckunterlagenabschluss	Erscheinungsdatum
01/2023	02.01.2023	05.01.2023	19.01.2023
02/2023	10.02.2023	16.02.2023	02.03.2023
03/2023	24.03.2023	30.03.2023	13.04.2023
04/2023	12.05.2023	17.05.2023	01.06.2023
05/2023	23.06.2023	29.06.2023	13.07.2023
06/2023	18.08.2023	24.08.2023	07.09.2023
07/2023	22.09.2023	28.09.2023	12.10.2023
08/2023	10.11.2023	16.11.2023	30.11.2023

Themen <b>HRM und BGM</b>	Themen <b>Sozialversicherungen</b>
<p><b>Sichtbarkeit der HR-Arbeit im Unternehmen fördern:</b> Rollenverständnis &amp; Rollenerwartungen, Ergebnisorientierung, Kommunikation</p>	<p><b>Wechsel des Sammelstiftungsanschlusses:</b> Mögliche Gründe, welche Beratungsleistungen relevant sind, was Mitarbeitende wissen müssen</p>
<p><b>Krankheitsscham und Trauer:</b> Psychologische Begleiterscheinungen stigmatisierter Krankheiten; Krankheit im Team, Trauer im Team</p>	<p><b>Krankenversicherung:</b> Welche Varianten es gibt, Mitarbeitende im Ausland gut versichern, Update Kosten/Leistungen</p>
<p><b>Führen in Teilzeit:</b> Selbstmanagement für Teilzeit-Führungskräfte, Führen von Teilzeit-Teams, Teilzeit und Sozialversicherung, Payroll-Fragen</p>	<p><b>Familie und Beruf:</b> Familienfreundliche Regelungen im Unternehmen, Frauen fördern ohne Quote, Ansprüche aus den Sozialversicherungen für Familien, gleichgeschlechtliche Ehen in der Sozialversicherung</p>
<p><b>Berufliche Weiterbildung:</b> Weiterbildungsbedarfe und -strategien entwickeln, Lernkultur Karrierepfade entwickeln</p>	<p><b>Die Kür der beruflichen Vorsorge:</b> Möglichkeiten des BVG ausschöpfen, Arbeiten in der Bundesverwaltung und steuerliche Folgen</p>
<p><b>Bewerbungsprozess:</b> Kompetenzanalyse, Assessments und Interviews, neue Ansätze</p>	<p><b>Sozialversicherung von Grenzgängern:</b> Sozialversicherungsrechtliche Unterstellung, Renten FAQ, wichtige Informations- und Beratungsstellen</p>
<p><b>Probleme mit dem Kurzzeitgedächtnis:</b> Mögliche Ursachen, Selbst-Assessments, finanzielle Absicherung</p>	<p><b>Flexible Lebensentwürfe und Sozialversicherungen:</b> Deckungs- und Beitragslücken verhindern, gute Lösungen für Teilzeit- und Mehrfachbeschäftigung</p>
<p><b>Heikle Mitarbeitergespräche führen:</b> Konflikte bearbeiten, peinliche Themen ansprechen, Warnungen und Verwarnung</p>	<p><b>Häufige Fragen im Payroll zu Sozialversicherungen:</b> Lohnabrechnung für Einsteiger, Abrechnung spezieller Vergünstigungen, häufigste Problemfälle</p>
<p><b>Start-up-Special:</b> Regeln im Unternehmen – was kann, was muss geregelt werden?</p>	<p><b>Start-up-Special:</b> Arbeitnehmer-Status in der Sozialversicherung, passende Wahl der Sozialversicherung, Vorüberlegungen zu gewünschten Sozialversicherungsleistungen</p>

# Print-Standardformate

			Format in mm Satzspiegel (SS)	Format in mm Randabfallend (RA)	Farbe
	$\frac{1}{4}$ Panorama		385 × 254	420 × 297 + 3 mm Beschnitt	4-farbig
	$\frac{1}{2}$ -Seite		175 × 254	210 × 297 + 3 mm Beschnitt	4-farbig s/w
	$\frac{1}{2}$ -Seite rechts		175 × 254	210 × 297 + 3 mm Beschnitt	4-farbig s/w
	2./3. Umschlag		175 × 254	210 × 297 + 3 mm Beschnitt	4-farbig
	4. Umschlag		175 × 254	210 × 297 + 3 mm Beschnitt	4-farbig
	$\frac{1}{2}$ -Seite		175 × 125	210 × 146.5 + 3 mm Beschnitt	4-farbig s/w
	$\frac{1}{2}$ -Seite rechts		175 × 125	210 × 146.5 + 3 mm Beschnitt	4-farbig s/w
	$\frac{1}{3}$ -Seite		175 × 82 (quer)	210 × 103.5 + 3 mm Beschnitt	4-farbig
				55 × 254 (hoch)	72.5 × 297 + 3 mm Beschnitt
	$\frac{1}{4}$ -Seite		175 × 60	210 × 81.5 + 3 mm Beschnitt	4-farbig s/w
	$\frac{1}{8}$ -Seite		175 × 30		4-farbig s/w



1 x	ab 3 x (-15%)	ab 6 x (-25%)
7824.60	6650.91	5868.45
4050.00	3442.50	3037.50
2632.50	2237.63	1974.38
5184.00	4406.40	3888.00
3360.50	2856.43	2520.38
5184.00	4406.40	3888.00
5791.50	4922.78	4343.63
3240.00	2754.00	2430.00
2106.00	1790.10	1579.50
4147.20	3525.12	3110.40
2688.40	2285.14	2016.30
2997.00	2547.45	2247.75
rechts: 3836.16	rechts: 3260.74	rechts: 2877.12
1948.05	1655.84	1461.04
rechts: 2486.77	rechts: 2113.75	rechts: 1865.08
2673.00	2272.05	2004.75
rechts: 3421.44	rechts: 2908.22	rechts: 2566.08
1737.45	1476.83	1303.09
rechts: 2217.93	rechts: 1885.24	rechts: 1663.45
1822.50	1549.13	1663.45
1053.00	895.05	789.75

### Trennung Redaktion/Anzeigen





Die hohe Glaubwürdigkeit unserer Publikationen verlangt, dass redaktionelle Inhalte und bezahlter Raum klar getrennt und als solche für jedermann erkennbar sind. Wir tun alles, damit diese Glaubwürdigkeit auch in Zukunft gewährleistet ist.

Inserate und Publireportagen werden deshalb ausdrücklich als solche bezeichnet und durch unsere Grafik-Abteilung beschriftet. Zudem müssen sie sich vom Layout unserer Fachzeitschrift sichtbar unterscheiden, die Grundschriften der redaktionellen Seiten sind nicht erlaubt. Eine Verknüpfung von Inserateaufträgen mit der Publikation von Fachartikeln kommt für uns nicht infrage.

Wir sind überzeugt, dass diese Haltung für die Glaubwürdigkeit unserer Publikationen unabdingbar ist. Davon profitieren nicht nur unsere Leserinnen und Leser, sondern auch unsere geschätzten Werbekunden.

### Wir danken für die Respektierung dieser Regelung.

## Stellenanzeigen

			Format in mm Satzspiegel (SS)	Format in mm Randabfallend (RA)	Preis
		¼-Seite	175×254	210×297 + 3 mm Beschnitt	2100.00
		½-Seite	175×125	210×146.5 + 3 mm Beschnitt	1680.00

Jede Stellenanzeige in der Zeitschrift wird für einen Monat auf unserer Website [www.penso.ch](http://www.penso.ch) aufgeschaltet.

## Publireportagen/Advertorials

Konditionen wie kommerzielle Anzeigen 1/2, 1/1 Seite und 2/1-Panorama, mit Vermerk «Publireportage» oberhalb der Anzeige. Anlieferung per PDF. Falls die Anlieferung per Word erfolgt, sind im Preis eine einfache Gestaltung, ein Gut zum Druck und ein Korrekturlauf enthalten. Weitere Korrekturen und Änderungswünsche werden nach Aufwand verrechnet.

## Sonstige Werbeformen

Auf Anfrage.

Möglichkeiten: Gatefolder, Coverspread, Super-Panorama-Anzeige, Lose Beilagen, Einhefter, Beikleber.

## Technische Daten

### Druckverfahren

4-Farben-Bogenoffsetdruck;  
70er-Raster.

### Heftformat

A4, 210 × 297 mm.

### Druckmaterial

Highend-PDF in CMYK,  
mit Eckzeichen.

### Anlieferung Druckmaterial

[dtp.penso@vps.epas.ch](mailto:dtp.penso@vps.epas.ch)

Bitte beachten Sie die Termine für die Druckdatenlieferung. Sie finden diese auch auf Ihrer Auftragsbestätigung.

## Allgemeine Konditionen

### Gestaltung und Autorkorrekturen

Nach Aufwand, Stundenansatz:  
CHF 200.– (exkl. MwSt.)

### Änderungen und Stornierungen

Bei bestätigten Aufträgen: Die Stornierung oder Verschiebung von erteilten Aufträgen kann nur bis Buchungsschluss angenommen werden. Bei späterer Sistierung wird das Inserat verrechnet.

### Drucktechnische Mängel

Für Anzeigen, die infolge ungeeigneter Druckunterlagen oder durch ungünstige Grafik nicht einwandfrei erscheinen, wird keine Haftung übernommen.

Für CMYK-Farben bleibt eine angemessene Toleranz in der Nuance vorbehalten.

### Druckfehler

Bei berechtigten Reklamationen können im Maximum die Kosten für die Insertion vergütet werden; jede weitere Entschädigung ist ausgeschlossen.

### Zahlungskonditionen

30 Tage netto.

Bei Zahlungsverzug wird für jede Mahnung eine Gebühr von CHF 30.– in Rechnung gestellt. Bei Betreibung, Nachlassstundung und Konkurs fällt jeder gewährte Preisnachlass dahin (Rabatte, Spezialrabatte und so weiter).

Rechnung auf spez. Zahlungsplattform transferieren und speichern: CHF 50.– pro Rechnung.

Alle Preise in Schweizer Franken, exkl. MwSt.  
Die Rechnungsstellung erfolgt in Schweizer Franken.

## Newsletter Penso UPDATE und hrm4you

- Erscheinung im 2-Wochen-Rhythmus, jeweils Dienstag.
- Abgabe der Daten: Donnerstag der Vorwoche.
- Buchungsschluss: Eine Woche vor Erscheinung.
- Daten als jpg oder png.



**14 146**

Newsletterabonnenten  
(Stand 11/2022)



**38%**

Ø Öffnungsrate  
(Stand 11/2022)

	Grösse	Preis
Banner	600 × 74 Pixel	1250.00
Textanzeige (2 Werbeplätze)	Bild: 190 × 145 Pixel Text: Titel max. 60 Zeichen, Inhalt/Lead max. 200 Zeichen	1250.00
Exklusivität (1 Werbepartner)	Bild (Logo/Claim): 600 × 90 Pixel Kampagnenbild: 600 × 255 Pixel Text: max. 1000 Zeichen Links: Verlinkung möglich auf Logo, Bild und im Text	2850.00

## Website penso.ch

Sprechen Sie uns an, wir senden Ihnen gerne die Platzierungsmöglichkeiten zu.

Möglichkeiten: Wideboard, Halfpage Ad, Rectangle, Rectangle Article (Bild + Text), Advertorial (Darstellung wie Artikel).

Ideal für crossmediale Kampagnen, in denen Sie Print, Newsletter und Web kombinieren.

# PENSO



**Hybride Weiterbildung  
für HR- und  
Sozialversicherungsfachleute**

## Kontakt



### **Silvia Manz**

Sales Managerin und  
Markenbotschafterin Penso  
sma@vps.epas.ch  
T +41 (0)41 317 07 27  
M +41 (0)76 723 95 77

### **vps.epas**

**VPS Verlag Personalvorsorge und Sozialversicherung AG**, Taubenhaustrasse 38, Postfach, CH-6002 Luzern  
T +41 (0)41 317 07 07, info@vps.epas.ch, vps.epas.ch