

Ausgabe	Buchungsschluss	Druckunterlagenschluss	Erscheinungsdatum	Themen HRM und BGM	Themen Sozialversicherungen
Penso 01/2026	09.01.2026	14.01.2026	Donnerstag, 29. Januar 2026	BGM: HR-Health-Analytics Gesundheit messbar machen – wie HR-Analytics das Wohlbefinden und die Fluktuation voraussagen können. Well-being-Messung und psychische Gesundheit werden zunehmend über HR-Analytics verfolgt. Warum gerade im hybriden Arbeiten das Monitoring des Energie- statt Zeit-managements immer wichtiger wird. Anwendung, Chancen und Risiken.	Erwerbsersatzordnung – digital Ab wann gilt die neue digitale EO-Abwicklung für welche Dienstarten, wie funktioniert die Abwicklung für Payroll und Mitarbeitende? Welche Vorteile bietet die digitale EO-Abwicklung? Dazu bietet Penso ein Update zu den unterschiedlichen EO-Leistungen sowie Antworten auf Fragen zu Spezialfällen.
Penso 02/2026	27.02.2026	04.03.2026	Donnerstag, 19. März 2026	Infrastruktur & Architektur für neue Arbeitswelten Räume, die wirken: Ob Büroplanung, Smart-Office-Tools oder Verpflegungskonzepte – es lohnt sich, in die Zukunft der Arbeitsplatzinfrastruktur zu investieren. Welche Bedürfnisse physische Arbeitsplätze in Zeiten der digitalen Transformation erfüllen müssen und wie etwa dank smarterer Reservationstools auch ein reduziertes Platzangebot im Büro optimal genutzt werden kann.	Herausstechen mit guten Vorsorgeleistungen Die Leserinnne und Leser erfahren, was eine gute Pensionskasse ausmacht, welche Vor- und Nachteile der Trend hin zu grossen Sammelstiftungen mitbringt und wie engagierte Stiftungsgründer ihre Rolle erleben.
Penso 03/2026	15.05.2026	19.05.2026	Donnerstag, 4. Juni 2026	Blue Collar und der Wunsch nach Flexibilität Flexibilität für alle – wie auch Produktions- und Pflegekräfte von modernen Arbeitsmodellen profitieren können. Während bisher vor allem Büromitarbeitende von zeit- und ortsflexiblem Arbeiten profitiert haben, hat sich die Situation für Deskless Worker kaum verändert. Lassen sich die Flexibilitätsversprechungen von New Work auch an der Front umsetzen?	Leben im Hier und Jetzt Konsumausgaben oder ein Minimalistisches Leben bei tiefem Erwerbspensum stehen bei immer mehr Erwerbstätigen im Vordergrund – was müssten sie dennoch im Auge behalten? Wie können Sozialversicherungen und Arbeitgebende zusammenarbeiten, um gerade Junge für Sozialversicherungsthemen und Fragen zu Eigenverantwortung und Solidarität zu sensibilisieren?
Penso 04/2026	03.07.2026	08.07.2026	Donnerstag, 23. Juli 2026	Familien-KMU in der Transformation Transformation trifft Tradition: Wie Familienunternehmen den Wandel meistern – von Nachfolge bis Führungswechsel. KMU sind das Rückgrat der Schweizer Wirtschaft und mit vielen Transformationsherausforderungen konfrontiert. Welchen Impact hat dabei die HR-Rolle? Anhand erfolgreicher Beispiele zeigt Penso, wie die Transformation gelingen kann.	IV bei psychischen Erkrankungen Psychische Erkrankungen nehmen insbesondere bei jungen Menschen zu. Hält dieser Trend an? Und wie können Arbeitgebende und Teams unterstützen und wann kommt die IV ins Spiel?
Penso 05/2026	04.09.2026	09.09.2026	Donnerstag, 24. September 2026	Gesundheitsförderung ohne Tabu, Stigmatisierung & Diskriminierung Prävention im BGM: Was wirkt, ohne zu bevormunden? Was bedeutet beispielsweise Übergewicht im Job? Gesundheitsrisiken, Krankheitskosten und Stigmatisierung. Hier kommt inklusive Führung zum Zug, um sensibel und diskriminierungsfrei mit stigmatisierten Gesundheitsbeschwerden umzugehen.	Langlebigkeit Nimmt die Lebenserwartung in der Schweiz tatsächlich noch zu? Welche Herausforderungen Langlebigkeit für Individuen und die Gesellschaft bereit hält und wie die Sozialversicherungen nachhaltig gesichert werden können.
Penso 06/2026	06.11.2026	11.11.2026	Donnerstag, 26. November 2026	People Development: Von der KI-Dystopie zur Utopie Wie KI die HR-Rollen verändert und warum Personalentwicklung und Weiterbildung neu gedacht werden muss. Welche Aufgaben übernimmt künftig KI, welche Arbeit bleibt für die Menschen und welchen Impact hat das auf die HR-Rolle? Wie können Menschen jeden Alters für diese neuen Aufgaben fit gemacht werden? Was passiert mit Mitarbeitenden, die tatsächlich überflüssig werden?	Mitarbeitende ins Ausland schicken Ob Homeoffice von Grenzgängern, Entsendung im engeren Sinn oder Workation. Arbeiten Mitarbeitende im Ausland, gilt es einiges zu klären und zu regeln - Arbeits-, Steuer- und natürlich Sozialversicherungsrechtlich.